

— FÜR ENTSCHEIDER

Mitarbeitergespräche üben, *bevor* sie stattfinden.

Eine KI-Übungsumgebung für Führungskräfte. Realistisch per Stimme im Browser, anonym, auf Ihren Betrieb zugeschnitten. Begleitet von einem Coachingnetzwerk — damit aus Üben nachhaltige Führungskompetenz wird.

— WAS ES IST

01

*Realistisch sprechen,
nicht tippen*

KI-Gegenüber mit eigener Stimme und eigenen Reaktionen. Wie ein Telefonat — nicht wie eine Klick-Übung im Lernportal. Jederzeit verfügbar, beliebig oft, ohne Zuschauer.

02

*Auf Ihren Betrieb
zugeschnitten*

Branche, Hierarchie und gelebte Sprache fließen ins System. Im Premium-Modell zusätzlich Diagnose-Interviews, die echte Konfliktmuster Ihres Hauses einbauen.

03

*Anonym & ohne
HR-Auswertung*

Keine Namen, keine Auswertungen, keine Mitschau. Das Tool gehört der Führungskraft. Daten kurzzeitgespeichert, DSGVO-konform, EU-Verarbeitung. Psychologische Sicherheit zum Üben.

Wenn ein Jahres- oder Kritikgespräch danebengeht, kostet es nicht den Termin — es kostet Vertrauen, Motivation und im Zweifel den Mitarbeitenden selbst.

— WARUM ES WIRKT

Trainings, die einmal stattfinden, verpuffen. Was wirkt: **verteiltes Üben** über die Zeit, gepaart mit **echter Reflexion**. Drei belegte Befunde:

4×

schneller gelernt und **+275 % sicherer** in der Anwendung als im klassischen Training. Simulation gehört zu den wirksamsten Lernformaten überhaupt.

PwC 2020 · Chernikova et al. 2020

+27 %

mehr Selbstvertrauen, **+17 % mehr Skill** bei Übung mit KI-Partner. Randomisierte Studie zu schwierigen Gesprächen.

Lin et al., ACL 2024

2×

mehr **Transfer in den Alltag** bei verteiltem Üben gegenüber punktuell Training. Ergänzt durch Coaching-Wirkung in drei Meta-Analysen.

Kerfoot 2024 · Theeboom 2014 · Jones 2016 · Wang 2023

— SO LÄUFT ES AB

I Zuschneiden

Im Vorgespräch nehmen wir die vier Basispunkte auf (Branche, Größe, Gesellschaftsform, Beschäftigungsarten). Im Premium-Modell zusätzlich Diagnose-Interviews mit Ihren Führungskräften: unausgesprochene Wahrheiten, typische Konfliktmuster, gelebte Sprache fließen in die Szenarien ein.

II Üben — wann immer es passt

Ihre Führungskräfte üben eigenständig per Sprache, im Browser, asynchron. Eine Übungseinheit dauert rund *15 Minuten*. Beliebig oft wiederholbar, ohne Termindruck, ohne Zuschauer.

III Reflektieren — mit echtem Coach

Aus jedem Durchgang werden Muster sichtbar. Ein Coach aus unserem Netzwerk ordnet ein, gibt gezielte Impulse und macht das Üben transferfähig. Erst dadurch wird aus Wiederholung nachhaltige Kompetenz.

— DREI BAUSTEINE

PLATTFORM · STANDARD

Schneller Start

- Plattformzugang, skalierbar von Pilot bis Roll-out
- Basis-Anpassung an Ihren Betrieb
- Onboarding über uns
- Geeignet, wenn Sie schnell starten wollen

PLATTFORM · PREMIUM

Tiefe *Passung*

- Diagnose-Interviews mit Ihren Führungskräften
- Szenarien an echte Konflikte & Sprache angepasst
- Methodische Einführung beim Start
- Höchste Nutzungsquote & Wirkung

ADD-ON

Coachingnetzwerk

- Qualifizierte, systemisch ausgebildete Coaches
- Formate: KI→Coach, Coach→KI, Live-Supervision
- Auch im laufenden Pilot zubuchbar
- Skalierbar von Einzelfall bis Programm

KI für autodidaktisches Üben. Coach für die Reflexion.

INVESTITION

Pilotbetrieb ab 1 Monat, typisch 10–20 Führungskräfte. Modell, Umfang und Coaching-Anteil bestimmen den Preis — wir kalkulieren transparent auf Basis Ihres konkreten Vorhabens.

Konkretes Angebot auf Anfrage.

NÄCHSTER SCHRITT

Ihr Erstgespräch *mit:*

Martin Gayer

martin@kicoaching.pro
[+49 176 24095334](tel:+4917624095334)

Florian von Dobeneck

mail@florianvondobeneck.de
[+49 176 81126394](tel:+4917681126394)

QUELLEN PwC (2020), *VR Soft Skills Training in the Enterprise*. · Chernikova et al. (2020), *Simulation-Based Learning*, Review of Educational Research 90(4). · Lin et al. (2024), *IMBUE*, ACL 2024. · Kerfoot et al. (2024), *Spaced Repetition*. · Theeboom (2014) · Jones (2016) · Wang (2023), *Coaching-Meta-Analysen*. · Vollständige Quellen auf Anfrage.